

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เพื่อดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงทางจริยธรรม หรือสอบสวนทางจริยธรรม แล้วรายงานผลให้อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พิจารณาต่อไป

กรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำใดเป็นการขัดประมวลจริยธรรมให้คณะกรรมการจริยธรรมเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๑๓

หากดำเนินการสืบสวนทางจริยธรรมหรือสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว

- หากไม่ปรากฏข้อเท็จจริงที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม = **สั่งยุติเรื่อง**
- หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย = **ดำเนินการสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนจริยธรรม**
- หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัย = **ให้ดำเนินการทางวินัยต่อไป**

ข้อ ๑๔

การดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงทางจริยธรรมหรือสอบสวนทางจริยธรรม และการลงโทษผู้ฝ่าฝืนจริยธรรม ให้แนวทางและวิธีการดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และกฎ ก.พ ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ขั้นตอนการลงโทษ (ข้อ ๑๕)

การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง **โดยอาจสั่งให้ว่ากล่าวตักเตือน หรือทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือนำไปประกอบการพิจารณา** การแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๖

เมื่อมีการสั่งลงโทษแล้ว ผู้ถูกลงโทษสามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่รับทราบ คำสั่งลงโทษ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด



ประมวลจริยธรรมข้าราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช



กลุ่มงานกฎหมาย

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖

มาตรฐานจริยธรรม

ข้าราชการทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม วางตัวเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักจรรยาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้.....

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสาธารณะ

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โปรงใส และตรวจสอบได้

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ใช้ตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการให้ตามประเพณี



(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่ประพฤติดนินทาอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เป็นพลเมืองดี และปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายทุกประการ

(๘) รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการหรือพนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น



“กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม”
ให้ข้าราชการสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประเภทบริหารระดับสูง ประเภทบริหารระดับต้น ประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับต้น ที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และประพฤติดนินทาให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา สนับสนุนส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมจริยธรรมนี้ โดยให้มีอำนาจดังต่อไปนี้.....

(๑) คຸ້ມครองข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๒) ส่งเสริม และเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๓) การบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการ ให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้น พิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ

(๔) ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๕) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย